



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Foglalkozási rehabilitációs szakmai program

2025-2027

Készítette: Kurucsai Szabó Melinda és Polgár Éva
rehabilitációs mentor és tanácsadó

Jóváhagyta: Kurucsai Szabolcs
MCSME elnök

A szakmai program tartalmazza:

- 1) a rehabilitációs foglalkoztatás célját, feladatait, formáit,
- 2) a rehabilitációs foglalkoztatás szakmai tartalmát, módját,
- 3) a segítő szolgáltatások igénybevételének módját és rendjét,
- 4) a munkahelyi körülmények javítására irányuló terveket,
- 5) a foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatokat,
- 6) a megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedéseket,
- 7) az (5) bekezdés szerinti éves értékelés szempontjait,
- 8) a személyes rehabilitációs tervek készítésére vonatkozó eljárás bemutatását és
- 9) a segítő személy igénybevételének bemutatását,
- 10) az akcióterv (szakmai program függeléke)
- 11) a szakmai program teljesítésének évenkénti értékelése



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete a rehabilitációs foglalkoztatási feladatainak ellátására vonatkozó tervét **foglalkozási rehabilitációs szakmai programban** (a továbbiakban: **szakmai program**) rögzíti.

A foglalkoztatási szakmai program a székhelyre és az alábbi telephelyekre terjed ki 2025-ben:

Székhely: 6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.

Telephely: 6640 Csongrád, Fő utca 12-16.

Telephely: 6800 Hódmezővásárhely, Dr. Rapcsák András u. 52.

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete (MCSME) jogi személyiséggel rendelkező, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) 2.§ 6. b) pontja, a 4.§ (1)-(2) bekezdésében, továbbá a 32.§ (1) (3) (4) (5) bekezdéseiben, valamint a 2013. évi V. törvény (Ptk.) vonatkozó rendelkezéseiben foglalt feltételeknek megfelelő közhasznú civil szervezet.

1981. április 27-én alakult, célja a mozgásfogyatékossgal élők és megváltozott munkaképességű személyek érdekvédelme, és érdekérvényesítése, a megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élők foglalkoztatása (2012 óta foglalkoztat támogatás keretein belül), rehabilitációs mentori és mentori szolgáltatás biztosítása ennek megvalósulása érdekében. Az MCSME közhasznú tevékenységeit, szolgáltatásait nemcsak tagjai, önkéntesei, munkavállalói, tagszervezeteinek tagjai, hanem bármely rászoruló személy számára korlátozás nélkül biztosítja, az összeférhetetlenségi szabályokat figyelembe véve, a kizárólagosság igénye nélkül. Szervezetünk politikai tevékenységet nem folytat, tevékenységét minden politikai párttól függetlenül végzi.

1. A rehabilitációs foglalkoztatás célja, feladatai, formái:

-a megváltozott munkaképességű személyek munkakészségének, valamint testi és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, fejlesztése, mentális fejlődésük, aktív életvitelük segítése, anyagi biztonságuk megteremtése,

-a munkafolyamatok betanítása, és foglalkoztatása révén az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint a munkavállalók felkészítése védett munka keretében, lehetőség esetén a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A rehabilitációs foglalkoztatás akkor éri el a célját, ha az a munkavállaló képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatást valósítja meg.

Ehhez figyelembe vesszük a munkavállaló megmaradt és fejlesztendő munkavégző képességét, tudását, munkavégzését motiváló és akadályozó tényezőit, egyéni igényeit.

A rehabilitációs foglalkoztatással hozzájárulunk munkavállalóink társadalmi integrációjához is. Keresettükkel kiegészítik egyéb ellátásukat vagy járadékukat, illetve családjuk jövedelméhez tudnak hozzájárulni. A munkahelyi környezetbe való kerülés, a hasznos munkavégzés javít munkavállalóink önértékelésén, erősíti a közösséghez tartozás élményét is.

Egyesületünkben dolgozóink olyan embereknek segítenek közvetve vagy közvetlenül, akik hozzájuk hasonlóan egészségi állapotukból fakadóan speciális helyzetben vannak, mozgáskorlátozottságukból adódóan támogatásra van szükségük.

A foglalkoztatás időbeosztását egyénileg határozzuk meg úgy, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi nyolc/heti 40 órát, és el kell érnie a napi négy/ heti 20 órát.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

A részmunkaidő meghatározása a dolgozók teherbírásának, egyéni kéréseinek figyelembevételével történik.

A rehabilitációban résztvevő ellátottak, dolgozók képességeikhez, egészségkárosodásukhoz mérten különböző tevékenységeket végeznek, melyek nagyobb részben irodai, adminisztratív feladatokból állnak.

Egyesületünk **érdekvédelmi feladatai** mellett a mozgáskorlátozottakat **támogató szolgáltatásokat** kínál tagjainak, mint pl. a segédeszköz kölcsönzés, sorstársi tanácsadás, munkaerőpiaci tanácsadás, rászoruló otthon hajvágása, illetve takarításban, bevásárlásban, gyógyszerfelíratásban való segítség nyújtás, élelmiszermentés, élelmiszergyűjtés és kiosztása rászoruló tagok részére, játékmentés és kiosztása rászoruló gyerekek részére, érzékenyítés tömegközlekedési járműveken, intézményekben, iskolákban.

Rehabilitációs tanácsadót és a mentort foglalkoztat az egyesület, akik feladata a képességek felmérése és a feladatok, részfeladatok kiosztása, munkacsoportok kialakítása.

A foglalkoztatáshoz 3 akkreditált telephellyel rendelkezünk 2025. január 01-én.

A rehabilitációs foglalkoztatás célja, feladata, hogy az akkreditációs tanúsítvány megszerzéséhez szükséges, a célcsoport foglalkoztatásához elengedhetetlen személyi és tárgyi feltételek biztosítása mellett, a fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű munkavállalók dolgozzanak, hivatalos jövedelmet szerezve a társadalom aktív szereplőjeként jelenjenek meg.

A komplex szakvéleményben megállapított egészségi lehetőségeit a munkavállaló eredményesen használja, az egészségi, foglalkozási és szociális körülményeiben bekövetkezett változásokat az egyesület szakemberei, a rehabilitációs mentor/tanácsadó megfelelő reakciója kíséri, annak érdekében, hogy a munkavállaló ne veszítse el önmaga értékességében, hasznosságában való hitét, és megfelelő teljesítményt tudjon nyújtani a védett munkaerő-piacon.

A rehabilitációs foglalkoztatás feladatai között szerepel, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló mindenkori állapotához igazított fejlesztő képzést biztosítson, amellyel a munkavégzéshez szükséges képességek, készségek fejleszthetők.

A munkaidő betartása, a feladat elvégzése, a munkatársak egymáshoz való viszonyának harmonizálása, az egyéni teljesítményekhez való viszonyulás elfogadása, a munkavállalók egyéb, külső körülményeinek javítása mind olyan napi feladat, amelyben a mentor/tanácsadó aktívan részt vesz.

A foglalkoztatás formái: határozott és határozatlan munkaszerződéssel, ezen belül:

-Tartós foglalkoztatás esetén a cél: a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek szolgáltató tevékenység biztosítása mellett, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése.

-Tranzit foglalkoztatás esetén cél: a rehabilitálható munkavállaló védett körülmények között, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett történő felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra.

2) A célok érdekében végzett szakmai tartalma, módja:

-motiváció-, és kompetenciafelmérések, beilleszkedés folyamatos segítése, munkaviszonnal járó kööttségek, szokások elfogadtatása, szociális kapcsolatok erősítése, munkaköri feladatok betanítása, új munkafolyamatok betanítása, személyiség-, önbecslés fejlesztése,



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

-orvosi rehabilitáció igénybevételének biztosítása, életvitelben való segítségnyújtás. Transzit munkavállaló esetében kiemelten: munkaerő-piaci információk nyújtása, munkatanácsadás, álláskeresési tanácsadás.

Jellemző munkakörök telephelyenként:

-Székhely 6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.: 2312 szociális munkás és tanácsadó (rehabilitációs mentor/tanácsadó), 4123 pénzügyi statisztikai adminisztrátor, 4134 humánpolitikai adminisztrátor, 4112 általános irodai adminisztrátor, 4111 titkár, 9233 hivatalsegéd, 9111 háztartási takarító kisegítő, 9112 intézményi takarító.

-Telephely: 6800 Hódmezővásárhely, dr. Rapcsák András u. 52: 9112 intézményi takarító, 9233 hivatalsegéd.

-Telephely: 6640 Csongrád, Fő u. 12.: 9111 háztartási takarító kisegítő.

A foglalkoztatás munkarendje: Egyéni megállapodás (munkaszerződés szerződés) szerint, telephelyenként változó. Napi rész munkaidőben, 4, 5, 6 órában a feladat jellegéből adódóan.

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete közhasznú tevékenységének TEAOR száma: **9499 Mns egyéb közösségi, társadalmi tevékenység.**

Az egyesület közhasznú céljai megvalósítása érdekében az alábbi tevékenységeket végzi:

- a mozgásfogyatékossgal élők és megváltozott munkaképességű személyek érdekvédelme, és érdekérvényesítése
- a megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élők foglalkoztatása
- rehabilitációs mentori és mentori szolgáltatás,
- egyéb (élelmiszergyűjtés, kiosztás, érzékenyítés, játékmentő akció, stb.

Tárgyi feltételek -telephelyenként:

A munkavégzés épített környezete, a foglalkoztatás helyiségeinek építészeti megoldásai, a technikai megoldások akadálymentesek, a tárgyi feltételek, munkaeszközök, berendezések, technológiák megfelelnek a munkavédelmi, baleset-, és tűzvédelmi előírásoknak mindhárom irodában.

A közegészségügyi követelményeknek eleget tévő, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei adottak.

Az egyesület vezetési, ügyviteli feladat-ellátási helye a székhelyen található, illetve itt fogadjuk az egyesülethez forduló ügyfeleket is.

A helyiségek méretét tekintve a mozgáshoz legalább 2 m²/ fő szabad terület biztosítva van. Az épületet Szeged városától béreljük, akadálymentesítése annak adottságainak figyelembevételével történt. Csongrádi telephely saját tulajdonú, míg a Hódmezővásárhelyi telephelyet az ottani önkormányzattól kapjuk támogatásként. Az akadálymentesség követelményeinek az épületek mind megközelíthetőség, mind használhatóság szempontjából eleget tesznek.

A tisztálkodó és mellékhelyiségek, teakonyha biztosítottak.

A dolgozók a külső veszélyektől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáztól, gőztől, illetve portól védettek.

Mindhárom irodában munkaállomások jól felszereltek, informatikai eszközökkel jól ellátottak.

Az elsősegélynyújtásra kijelölt személy: **Ribárszki György**



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

3) Segítő szolgáltatások igénybevételének rendje, módja:

Segítő szolgáltatások igénybevételének módja és rendje: Megváltozott munkaképességű munkavállalóinknak nem csupán egészségi állapotuk, hanem sokszor nehéz szociális helyzetük, családi konfliktusaik, az ezekből eredő pszichés megterheltségük is nehezíti a munkaerő-piacra való bejutást, a tartós ott-maradást, az elvárásoknak megfelelő, megbízható munkavégzést. Sokszor nem rendelkeznek elegendő információval, önbizalommal, megfelelő önismerettel, előfordul, hogy az önálló életvitel lehetőségeivel sem. Az egyesület biztosítja, hogy a segítséget igénylő munkavállalók hozzájussanak egy könnyen utolérhető, szakmai szempontból indokolt ellátáshoz, segítő szolgáltatáshoz, amely hatékonyan segít a munkavállalási problémák megoldásában. Ez a komplex szolgáltatási rendszer azt a célt szolgálja, hogy a munkavállalókat a képességeiknek, adottságaiknak, képzettségüknek lehető legmagasabb szintjére juttassák el.

A különböző tanácsadási formák egyesével és párhuzamosan is igénybe vehetők, kiegészítik egymást, illetve egymásra is épülnek, így járulnak hozzá a munkavállalók eredményes rehabilitációjához.

A foglalkoztatást nehezítő, akadályozó tényezők feltárását és lehetőség szerinti elhárítását belső és külső erőforrások segítségével valósítjuk meg: -belső erőforrás: az egyesület munkatársai, szakemberei, szociális, rehabilitációs munkatársak -külső erőforrás: külső partnerek bevonása együttműködési megállapodásokkal.

Az alábbi szolgáltatásokat végezzük:

Foglalkoztatást akadályozó körülmény feltárása esetén segítő szolgáltatás különösen

- a) a munkaerő-piaci információ nyújtása,
- b) a munkatanácsadás, álláskeresési tanácsadás,
- c) a pályatanácsadás,
- d) a rehabilitációs tanácsadás és
- e) a pszichológiai tanácsadás.

Egyesületünk együttműködési megkötött megállapodásai:

Az Árboc Közhasznú Egyesület, Horizont Alapítvány, SZIA Közhasznú Egyesület, Vakok és Gyengénlátók Szegedi Egyesülete, Sclerosis Multiplex Betegek Csongrád Megyei Egyesülete, Csongrád Megyei Szervátültetettek Sport és Érdekvédelmi Egyesülete, akikkel a különböző fogyatékoságok, speciális élethelyzetek bemutatásában működünk együtt szemléletformáló céllal oktatási és egészségügyi intézményekben, cégeknél, vállalatoknál. Ezzel nem csak a fogyatékos emberek elfogadását kívánjuk segíteni, hanem munkaerő piaci értékükre is szeretnénk felhívni a figyelmet.

Általános együttműködési megállapodást kötöttünk annak érdekében, hogy partnerség keretei között kölcsönösen segítjük egymást az MMK-s munkavállalók elhelyezkedésének és munkaerő-piaci esélyeik növelése érdekében. Számos más szervezettel, intézménnyel működünk együtt, akik a rehabilitáció és a foglalkoztatás területén végzik a munkájukat.

A jövőben törekszünk kapcsolati rendszerünk bővítésére, részt veszünk fórumokon, állásbörzéken, személyes kapcsolatokat létesítünk munkáltatókkal, honlapunkon keresztül ismertetjük foglalkoztatási programunkat. Kapcsolatrendszerünket igyekszünk kiterjeszteni kiállításokon, vásárokon, szakmai börzéken, fórumokon való megjelenéssel. Folyamatosan törekszünk bővíteni az együttműködő partnerek körét.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Egyéb segítő szolgáltatások: A megváltozott munkaképességű munkavállaló és a rehabilitációs mentor, tanácsadó által közösen meghatározott célok elérése érdekében egyéb, a munkához jutást és a munkahely megtartását, az egészséges életmódot, az önálló rendelkezést és önálló életvitelt segítő szolgáltatás különösen

f) az életvezetési tanácsadás,

g) a jogsegélyszolgálat,

h) a családgondozás és

i) a szociális ügyintézés.

j) segítő beszélgetés

Egyesületünk szakirányú végzettségű szakembereket alkalmaz, akik a segítő szolgáltatásokat telephelyeinken elvégzik. Megváltozott munkaképességű munkavállalóinkat érintő jogi kérdések megválaszolásában segítséget nyújt a Szegedi Jogklinika és dolgozóink egy része az ellátottjogi képviselőhöz is fordulhat közvetlenül vagy a rehabilitációs mentor/tanácsadó közvetítésével. Egyesületünk családsegítésként rendszeresen, a Magyar Élelmiszerbank Alapítványtól és más vállalkozóktól kapott adományból tartós élelmiszer- vagy más, pl. higiéniai, szépségápolási termékekből álló adományban részesíti dolgozóit.

A segítő szolgáltatások igénybevételének módja: A segítő szolgáltatásokhoz való hozzáférést az Egyesület minden munkavállalója számára rendszeresen (tanácsadói fogadóóra) és a felmerülő igények szerint biztosítja, lehetőleg az adott telephelyen. A szolgáltatások igénybevétele történhet önkéntes alapon vagy a rehabilitációs tanácsadóval/mentorral közösen meghatározott módon. A segítőszolgáltatások igénybevételéről, a fogadóóra idejéről írásban kifüggesztett tájékoztatás van elhelyezve minden telephelyünkön.

A szolgáltatás a munkavállalóhoz kétféleképpen juthat el:

-A munkavállaló önállóan méri fel problémáit, s ő kéri a segítségnyújtást. A rehabilitációs tanácsadó minden telephelyen előre meghatározott időpontokban, rendszeres időközönként tart fogadóórákat, ahol a munkavállaló személyesen megjelenhet. A fogadónapok közötti időszakban is lehetősége van a munkavállalónak azonnali segítségnyújtást igénylő ügyekben jeleznie, hogy problémáinak megoldásában szolgáltatásnyújtásra van szüksége.

-A munkavállalók közvetlen közelében, velük napi szinten kapcsolatot tartó rehabilitációs szakembereink vonják be a szolgáltatásokba a dolgozókat. Tanácsadónk és mentorunk képzéssel is megalapozott tudással és szemlélettel rendelkeznek ahhoz, hogy felismerjék a munkavállalók azon problémáit, amelyek enyhítésére, megoldására lehetőség van a segítő tanácsadásokon való részvétellel. Rehabilitációs mentor/tanácsadónk a munkavállalókkal való kapcsolattartás és a személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez szükséges interjúk eredményeképpen felkészült szakemberként képes az egyéni igények, élethelyzetek megismerésére, a problémák feltárására, felismeri a segítő szolgáltatások igénybevételének szükségességét. Szociális munkatársaink a segítő munkában gyakorlattal rendelkező szakemberek, akik több tanácsadási forma megtételében maguk is kompetensek, vagy a megfelelő szakképzettségű külső segítőhöz irányítják a dolgozóinkat, akár aktív, közvetlen figyelemmel kíséréssel.

A dolgozókkal való folyamatos és rendszeres kapcsolattartás lehetőséget ad arra, hogy a tanácsadásokat mindig az aktuális igényekre reagálva nyújtsuk, módosítsuk, bővítsük. A segítő szolgáltatások sikeressége a segítő személyek felkészültségén és a segítséget kérő hozzáállásán is múlik, más egyéb tényezők mellett. A szolgáltatások igénybevételéről írásos nyilvántartás a



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

munkavállalók személyes rehabilitációs tervében és a rehabilitációs tanácsadó/mentor által vezetett naplóban történik.

A szakmai program megvalósítása és a felülvizsgálati folyamat során ellenőrizzük a segítő szolgáltatások minőségét, aktualitását, új szolgáltatások indításának indokoltá válását, a segítő folyamatok minőségét (hozzáférhetőség, hatékonyság, információk aktualizálása).

Személyi feltételek:

Rehabilitációs tanácsadó/mentor:

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületének szegedi irodájában a rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs tanácsadó és mentor látja el, napi 6-4 órában.

A rehabilitációs tanácsadó/mentor elkészíti a személyes rehabilitációs tervet, amelyet folyamatosan figyelemmel kísér és értékkel, továbbá felel az abban foglaltak minőségéért, megvalósulásáért,

- gondoskodik a szakmai program kidolgozásáról, évenkénti felülvizsgálatáról, értékeléséről,
- gondoskodik a segítő szolgáltatásokat nyújtó szervezetekkel, illetve magánszemélyekkel való kapcsolattartásról, az általuk készített jelentésben foglalt észrevételek beépítéséről a személyes rehabilitációs tervbe, továbbá a szakmai programba,
- rendszeres fogadóórát biztosít a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére a munkavégzés helye szerinti telephelyen -gondoskodik a törvényi előírás szerinti adatszolgáltatásról,
- kapcsolatot tart a fővárosi és megyei kormányhivatalrehabilitációs szakigazgatási szervével -a megváltozott munkaképességű munkavállalóval fennálló közvetlen kapcsolat révén, a munkavállaló érdekeinek és szükségleteinek figyelembevételével elősegíti a foglalkozási rehabilitáció hatékony megvalósulását,
- kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával,
- felméri, valamint elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését,
- tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban,
- a munkavállaló egészségi állapota és képességei alapján megválasztja a szükséges egyéni vagy csoportos terápiát, részt vesz a végrehajtásában,
- megválasztja a megfelelő oktatási módszereket, -részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában,
- közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs szakigazgatási szerv között a megváltozott munkaképességű munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében.

4) A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületének a munkahelyi körülmények javítására irányuló tervei:

Folyamatosan feladatként kezeljük a munkavégzés körülményeinek szinten tartását, lehetőség esetén javítását, fejlesztését.

Szakképzett munkavállalóink végzik folyamatosan intézményeink, foglalkoztatási helyszíneink tárgyi minőségének ellenőrzését, korrigálását. Az akadálymentesség mellett törekszünk a jól szervezett, optimális munkahelyi környezet biztosítására is, igyekszünk a legkedvezőbb feltételeket nyújtani, az



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

egyéni igényekhez alakítani, kényelmessé, könnyen használhatóvá tenni a munkavégzés helyszínét, a munkavégzés eszközeit.

5) A foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatok:

- megváltozott munkaképességű dolgozóink tudásfelmérése
- képességfelmérés
- egészségi állapot nyomon követése
- a dolgozók szükséges továbbképzése
- a segítő szolgáltatások folyamatos biztosítása
- tranzit minősítésű (kedvezőbb egészségi állapottal rendelkező) munkavállalóinknál kiemelt jelentőséggel munkaerő-piaci, álláskeresési tanácsadás biztosítása.

6) A megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedések:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók érdekvédelmét folyamatosan figyelemmel kíséri a rehabilitációs tanácsadó/mentor, továbbá a velük folyamatosan kapcsolatban lévő szociális gondozó, segítő szakemberek. Segítő szolgáltatások keretében a dolgozók tanácsadási formákban részesülnek érdekérvényesítő technikák (viselkedési elemek, kommunikáció) erősítése, elsajátítása témakörében is.

A munkavállalóink joga, hogy akár szóban, akár írásban -érdekeik érvényre juttatásának érdekében- javaslatokat, bejelentéseket tegyenek a rehabilitációs munkatárs felé vagy akár a fenntartónak címezve. A bejelentéseket vizsgáljuk, annak eredményéről tájékoztatjuk az érintetteket.

Lehetőség van a területileg illetékes ellátott-jogi képviselőhöz is közvetlenül fordulni.

7) Éves értékelés szempontjai:

-A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete gondoskodik arról, hogy évente egy alkalommal megtörténjen az akkreditált foglalkoztatásba bevont megváltozott munkaképességű személyek személyes rehabilitációs tervének értékelése. Az értékelés írásban történik a megváltozott munkaképességű személy és (szükség esetén) hozzátartozójának bevonásával a foglalkoztató rehabilitációs tanácsadója, mentora által.

A munkavállaló munkavégző képességének, egészségi állapotának, képzettségének változása, rövid és hosszú távú célok elérésének realitásának vizsgálata, a pályaterv megvalósításához szükséges feladatok és módszerek értékelése, felülvizsgálata, a segítő szolgáltatások fejlesztő hatásának vizsgálata

Az egyesület évente értékeli szakmai programjának teljesülését is, a kitűzött célok és elvégzett feladatok összevetésével, az elért eredmények bemutatásával.

Vizsgáljuk az adott évre vállalt foglalkoztatási kötelezettség betartását, a tervezett feladatok elvégzését, a vállalt rehabilitációs elemek, akkreditációs feltételrendszer teljesítését, megtörténik eredményeink, esetleges nehézségeink bemutatása.

A szakmai programot három évre, az általánosan érvényes szakmai feladatok mellett az ez évi konkrét célfeladatok megnevezésével (akcióterv) egészítjük ki. A szakmai programot és annak értékelését – a rehabilitációs tanácsadó/mentor aláírását követően – a munkáltató vezető tisztségviselője hagyja jóvá.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

8) A személyes rehabilitációs tervek készítésére vonatkozó eljárás bemutatását:

A személyes rehabilitációs terv

A rehabilitációs tanácsadó/mentor – a komplex minősítés alapján, a rehabilitációs foglalkoztatás irányának meghatározása érdekében – személyes rehabilitációs tervet készít a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkába lépését, illetve próbaidő esetén a próbaidő leteltét követő 30 napon belül.

A személyes rehabilitációs terv tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló -munkakörének megjelölését, -meglévő képzettségei, képesítései felsorolását, -munkavégző képességének jellemzőit, -által folytatható tevékenységeket, illetve betölthető munkaköröket, -számára érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai előrehaladást biztosító pályatervet, -által elérendő rövid és hosszú távú célok meghatározását, -megfelelő foglalkoztatását gátló körülmények feltárása és megszüntetése érdekében tervezett intézkedéseket, -részére nyújtott segítő folyamat elemeinek meghatározását és a segítségnyújtás formáit -a segítő szolgáltatások igénybevételének részletes szabályait.

A szakember a személyes rehabilitációs tervet évente legalább egy alkalommal értékeli és szükség szerint módosítja.

Foglalkozási rehabilitációs programot készíteni a megmaradt/fejleszthető képességek pontos meghatározása alapján lehet. A személyes rehabilitációs terv elkészítése során kapunk teljes képet munkavállalóink esetében a foglalkoztatási rehabilitációt és esélyeket befolyásoló tényezőkről.

A személyes rehabilitációs terv személyre szabottan tartalmazza a munkavállaló egészségi állapotának jellemzését, az ez alapján betölthető munkakört, a rehabilitáció célját és az ehhez szükséges intézkedéseket. A személyes terv egy írásban rögzített, együttműködő, egyenlő felek megállapodásaként működő szerződés, amely fejlesztési, foglalkoztatási tervet tartalmaz, felülvizsgálati és értékelési eljárással kiegészülve. Az egészségi állapot, a képességek, készségek, képzettségek rögzítése mellett itt jelennek meg egyénre szabottan a rehabilitációs folyamat elemei is, pl. segítő szolgáltatás, elérendő célok, erősségek, felmerülő problémák. Az éves felülvizsgálat alkalmával kell dokumentálni, hogy a tervezett feladatok, helyzetek megvalósultak-e, szükség van-e módosításra, vagy új tervek bevezetésére.

A személyes rehabilitációs tervet zárt aktaként kezeljük, a rehabilitációs szakemberen kívül ahhoz a hatósági ellenőrzést végzők kapnak betekintést.

9) A segítő személy igénybevételének bemutatását:

Ha a megváltozott munkaképességű munkavállaló egészségi állapota indokolja, a munkáltató – munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonykeretében – segítő személyt biztosíthat a munkába járáshoz vagy a munkavégzéshez. A segítő személy biztosítása a szociális igazgatásról és szociális szőlő törvény szerinti támogató szolgáltatással kötött megállapodás útján is történhet.

A segítő személy feladatainak ellátásáról a munkáltató nyilvántartást vezet, amely tartalmazza -az általa segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, -az elvégzett feladatok megnevezését.

Rehabilitációs, szociális szakembereink a törvényi előírásokkal összhangban a következő feladatokat látják el a foglalkozási rehabilitáció érdekében:



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

- kapcsolattartás érdekvédelmi szervezetekkel -a dolgozók megismertetése a segítő szolgáltatásokkal -a szociális háttér, környezeti tényezők felmérése -naprakész tájékoztatás, felvilágosítás, tanácsadás szociális, foglalkoztatási ügyekben
- egyéni és csoportos fejlesztés
- szakmai dokumentáció vezetése
- a különböző ellátórendszerek elemeinek összekötése, szükség esetén a szociális és egészségügyi ellátórendszer bekapcsolása a rehabilitációba - konfliktushelyzetek kezelése, feszültségek oldása
- folyamatos team-munka a munkahelyi vezetőkkel, foglalkozás-egészségügyi szakorvossal a munka-tanácsadási folyamatok során
- egészségkárosodásból eredő átmeneti, vagy tartós önértékelési problémák feloldása, az érdekérvényesítés erősítése
- kapcsolattartás hatóságokkal, non-profit szervezetekkel
- megfelelő munkahelyi körülmények figyelemmel tartása
- munkába állás, munkakör váltás esetén beilleszkedési nehézségek oldása
- a rehabilitáció területén megjelenő törvénymódosítások, megjelenő újabb módszerek figyelemmel kísérése.

10) az akcióterv (szakmai program függeléke)

Függelék 1.

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületének Rehabilitációs Szakmai programjának függeléke

Tranzit foglalkoztatás Kiegészítő függelék 2025 évre érvényes

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületének

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatallal kötött BP-0605/1467-0/2024 számú keret- és támogatási szerződésekben meghatározott egyéni megállapodás szerinti munkafeladatok maradéktalan elvégzésének érdekében

A kiegészítés témája:

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületénél tranzit foglalkoztatás esetére a megvalósítás eredményessége érdekében:

- Az egyesületi akcióterv a tranzitálás lépcsőfokainak meghatározása.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

- A nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatókkal és az államigazgatási szervvel való együttműködés.

Fő cél:

- A tranzit foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló zökkenőmentes visszaintegrálása a nyílt munkaerő piacra.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, képzettségüknek és egészségügyi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítása adaptációs készségük fejlesztése az állapotukból adódó foglalkoztatási hátrányok kiegyenlítése, végső célként a nyílt munkaerőpiacra való visszavezetés.

Alcélok:

- A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületénél dolgozó megváltozott munkaképességű munkavállalók folyamatos és szisztematikus felkészítése a nyílt munkaerőpiacon való munkavállalásra.
- Felkészíteni a munkavállalókat a korszerű piacorientált munkakultúra elemeinek elfogadására, megértésére, hogy a nyílt munkaerőpiacon meg tudják állni a helyüket.

Akció terv a tranzitálás lépcsőfokai:

- 1 lépcsőfok: A rehabilitációs munkahelyen való munkavégzés a korszerű munkakultúra fokozatos elsajátítása.
2. lépcsőfok: A nyílt munkaerő-piac munkakultúrájára való felkészítés
3. lépcsőfok: Álláskeresés a nyílt munkaerőpiacon
4. lépcsőfok: Után követes

Ennek érdekében a következő intézkedések megtételét tervezzük.

1 lépcsőfok: Beazonosítjuk a tranzit foglalkoztatottakat és a keretszerződés módosításával a tartós foglalkoztatott státusból áthelyezzük a tranzit foglalkoztatottba.

2. lépcsőfok: Felkészítés a nyílt munkaerő-piac munkakultúrájára. A következő metodika szerint.

- Az önismeret és az önmegértés területén egyénekre szabott személyiségfejlesztő és önismereti felkészítéseket tart az egyesület rehabilitációs mentora. Ennek keretében a munkavállalók megértik és elfogadják önmagukat a jelenlegi egészségi állapotukat. Elsajátítják azokat a mentális technikákat, amelyek az önbizalom folyamatos emelkedéséhez és ezzel együtt a hatékony magabiztos egyéniséghez vezetnek el. Így a személyiségében és önbecsülésében megerősödött munkavállaló nagyobb eséllyel indulhat neki az álláskeresésnek.
- A nyílt munkaerőpiacon leggyakrabban igényelt készségeket kell elsajátítania, hogy az állásokért induló versenyben eredményesen vegyen részt. Kétirányú kommunikáció módszereit kell elsajátítania és alkalmaznia a rehabilitációs mentor segítségével. A



személyek közötti konfliktusok hatékony kezelése. A korszerűen működő munkahelyi csapat ismérvei. Az önmotivált munkavégzés módszertana.

- További speciális készségekre való felkészítés a profitorientált cégek marketing központú munkastílusát és munkakultúráját hivatott elemezni, amit szintén a rehabilitációs menttorral kell a munkavállalónak elsajátítani. Ezek a következők A marketing alapjai, a cégmarketing a cégarculat és a PR elemi. A minőségbiztosítás szükségessége. Mi az a cégstratégia? Az értékesítés alapelemei.
- A korszerű munkaerő-piaci ismeretek elsajátítása. A leggyakrabban alkalmazott önéletrajzi minták és módszerek megismerése és elsajátítása. Egy europass stílusú saját önéletrajz elkészítése. Felkészülés a felvételi interjúkon való megjelenésre, a leggyakrabban elhangzó interjú kérdésekre, valamint a kellemetlen kérdésekre. Az álláskeresés módszertani kérdéseire való felkészítés.

-

3. lépcsőfok: Álláskeresés a nyílt munkaerőpiacon

- A rehabilitációs mentor segítségével álláskeresés a nyílt munkaerőpiacon
- A partner foglalkoztatókkal való kapcsolatfelvétel.
- Kapcsolatfelvétel az Rehabilitációs Hatósággal
- Az állásajánlatok szelektálása az adathalászkok kiszűrése.
- Állás pályázatok beadása közösen a rehabilitációs menttorral
- Közös felkészülés az állásinterjúkra
- Munkaügyi okiratok elkészítése az alkalmazáshoz

-

4. lépcsőfok: Után követes

- A mentorált és új álláshoz jutott tranzitált munkavállaló első munkanapjainak figyelemmel kísérés
- Opcionális lehetőség, hogy a munkavállaló életútjának figyelemmel kísérése fél éven keresztül, amennyiben a munkavállaló igényli.

2024. évben 7 fő munkavállalót foglalkoztatunk tranzit foglalkoztatás keretében. Jelenlegi tapasztalataink szerint a megváltozott munkaképességű munkavállalóink egészségi állapota nem teszi lehetővé a nyíltpiaci elhelyezkedést. A rehabilitációs ellátásra való jogosultság 36 hónapjának letelte után az érintett munkavállalónk állapot rosszabbodással rokkantsági ellátásra lett jogosult, illetve egyetlen esetben sem történt olyan változás, mely lehetővé tette volna a munkavállaló számára a nyílt munkaerő piac elvárásainak való maradéktalan megfelelést.

Számos konferencia és szakmaközi rendezvényen való részvétel után láthatóvá vált, hogy a bér- és járulékkezdvezmények rendszerének kialakítását követően sem váltak nyitottabbá a munkáltatók a megváltozott munkaképességű munkavállalók fogadására.

2024. évben tranzitálásra, munkapróbára nem volt lehetőségünk.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Szervezetünk anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy bér és járulékkedvezmények nélkül tudjuk foglalkoztatni a munkavállalóinkat, így a szervezeten belüli tranzitálás nem megoldás egyesületünkénél.

Ennek ellenére a rehabilitációs mentor és a tanácsadó havi rendszerességgel, illetve igény szerint gyakrabban is fogadóórát tart a tranzit foglalkoztatásban résztvevőknek, amely alkalmak során lehetőségük van a nyílt piacon történő elhelyezkedésről tájékoztatást kérni, munkaerő- piaci tanácsadásban részt venni.

Szeged, 2025. február 21.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Függelék 2

Tervezett rehabilitációs foglalkoztatási munkakörök 2025.

Helyszín	Feor	Létszám	Megnevezés
Szeged	2312	2	Szociális munkás és tanácsadó
	3632	1	Piár és marketing ügyintéző
	4111	1	Titkár
	4123	1	Pénzügyi, statisztikai, biztosítási adminisztrátor
	4134	1	Humánpolitikai adminisztrátor
	4112	7	Általános irodai adminisztrátor
	9233	7	Hivatalsegéd, kézbesítő/irodai kisegítő
	9111	3	Háztartási takarító kisegítő
	9112	1	Intézményi takarító és kisegítő
	9239	1	Internetes vizuális tartalomfelelős
Hódmezővásárhely	9233	1	Hivatalsegéd, kézbesítő
	9112	1	Intézményi takarító és kisegítő
Csongrád			
	9111	2	Háztartási takarító kisegítő

Szeged, 2025. február 21.



Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

11) a szakmai program teljesítésének évenkénti értékelése:

A szakmai programot 3 évre készítettük (2025-2027), évente értékeljük az alábbi szempontok szerint:

- A foglalkoztatotti létszámának alakulása,
- Alkalmazott technológiákban, munkakörülményekben történt változások,
- Igénybe vett segítő szolgáltatások fizikai és mentális egészségi állapotra, fejlődésre kifejtett hatása,
- A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések,
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemek

Az MCSME vezetése, szakemberei mindent megteszünk azért, hogy védett körülmények között dolgozhassanak munkavállalóink, megmaradt egészségüket szinten tartva.